



# Codi Deontològic d'Aldees Infantils SOS de Catalunya

La Fundació Aldees Infantils SOS Catalunya s'adhereix al Codi Deontològic d'Aldees Infantils SOS d'Espanya i d'Aldees Infantils SOS Internacional, en el qual participen professionals de les diferents Direccions Territorials i departaments de l'organització.

## Introducció

L'acreditada transcendència social de Aldees Infantils SOS, unida a la importància de les funcions que els professionals que treballen en la mateixa tenen encomanades, fan necessària la redacció d'unes regles deontològiques destinades a garantir la bona execució per part dels professionals que treballen en la institució de la seva noble missió en benefici de la infància.

L'objectiu fonamental d'aquest codi consisteix a exposar, d'una manera sintètica, els principis d'actuació i els valors bàsics que s'han de considerar en el si de Aldees Infantils SOS. La cohesió i l'excel·lència de l'organització depenen, en bona mesura, de l'observació i del respecte als següents articles.

Aquest Codi Deontològic es funda en la lletra i en l'esperit de la Declaració Universal dels drets de l'home (1948) i a la Declaració Universal dels drets del nen (1989).

### A. El Professional i els nens i joves

1. Haurà de vetllar escrupolosament perquè la seva acció sigui beneficiosa per als nens i joves. Mai podrà recórrer a formes d'acció violentes ni física, ni psíquica, ni moralment.
2. Haurà de potenciar i preservar, en el grau màxim possible, l'autonomia. Haurà d'evitar tant formes d'acció paternalistes com una excessiva concessió a l'autonomia personal.
3. Haurà de tractar amb justícia als nens i joves sense caure en cap forma de discriminació.
4. Haurà de preservar la privacitat dels nens i joves, i guardar secretament la informació que se li hagi comunicat d'una manera confidencial.

### B. Relacions entre els professionals

5. Les relacions entre els professionals han d'estar presidides per l'ajuda mútua i l'esperit de col·laboració.
6. S'evitarà qualsevol forma de discriminació entre els professionals i cadascú serà reconegut per la seva labor en el si de l'organització.
7. Entre els professionals ha de respectar-se l'autonomia aliena, sempre en un marc de lleialtat institucional i servei al ben comú.

8. En el si de l'organització es tractarà de potenciar i enfortir el treball interdisciplinari sempre en benefici dels nens i joves.
9. Els professionals han de mantenir una relació de transparència i de bona harmonia entre si i comunicar-se tota la informació necessària per al desenvolupament òptim de les seves tasques.
10. El professional tractarà de buscar, en tot moment, l'excel·lència de la seva intervenció i establirà ponts de comunicació per aconseguir aquest fi.
11. Tant com a treballador com a professional serà competent, però no competitiu. La competència engrandeix i suma esforços, la competitivitat els resta, disminueix i els fa malbé.

### **C. Relacions amb l'organització**

12. L'organització estarà sempre al servei dels nens i joves, tractant de buscar sempre el seu benestar integral i la seva promoció personal.
13. El professional reconeixerà els principis d'actuació de l'organització i els observarà escrupolosament en el desenvolupament de la seva activitat en el si de la mateixa.
14. L'organització haurà de vetllar per la formació contínua dels seus professionals i capacitar-los per a una òptima realització de les seves tasques, exigint-los dedicació, responsabilitat i rigor educatiu, instant-los a un desenvolupament progressiu de la consciència social.
15. L'organització reconeixerà justament la labor dels professionals i evitarà caure en formes de discriminació respecte als mateixos.
16. La política d'imatge de l'organització respectarà els Drets del nen (1989) i vetllarà per una imatge real i digna de l'organització.
17. Acceptarà els encàrrecs de l'Organització com una exigència de major responsabilitat i servei. El càrrec li ha de possibilitar una major eficàcia en la intervenció educativa "del dia a dia" i propiciar-li una visió més completa dels problemes.

### **D. Relacions amb altres organitzacions**

18. Respectarà els pares biològics, i serà solidari amb l'amor que senten els fills cap a ells. Utilitzarà la comprensió i la persuasió com a úniques armes que generen canvi.

19. En la relació entre l'organització i altres entitats públiques o privades, del mateix sector o d'un altre sector, es vetllarà per la bona comunicació i la solidaritat.
20. L'organització ha d'expressar la seva singularitat i la seva autonomia a l'espai públic, sense privació de la mateixa per part d'entitats superiors.
21. En la relació amb altres entitats, ha de prevaler sempre l'interès del nen i el jove que és el que dóna sentida i raó de ser a l'organització.